

RAPPORT RSE 2024



LE MOT DES CO-GERANTS

Un projet immobilier est un sujet multidimensionnel et à haute valeur stratégique pour une société. Il faut réfléchir à l'implantation, à la configuration, au financement, au planning, à l'impact et à l'adhésion sociale. Le dirigeant peut parfois se retrouver désarmé face à toutes ces problématiques, alors qu'il doit en parallèle assurer le quotidien de son entreprise. C'est de ce constat qu'Inside a trouvé sa vocation.

Créés en 2015, nous nous positionnons depuis comme le chef d'orchestre des projets immobilier d'entreprise.

Ancré au plus profond de notre ADN, notre accompagnement s'organise autour des trois piliers de l'aménagement : **les Hommes, l'Organisation, la Mobilité.**

Notre démarche s'articule autour de l'identité de nos clients. Nous mettons un point d'orgue à comprendre qui ils sont et comment ils fonctionnent, pour leur apporter le meilleur conseil ainsi qu'une solution sur mesure et durable.

Chaque domaine d'expertise, chez Inside, est mobilisé et responsable de la réussite d'un projet. Nous suscitons et encourageons les initiatives internes pour améliorer - **ensemble** - nos pratiques et répondre aux enjeux de la société actuelle. C'est dans cette même démarche que nous veillons au bien être, à l'intégration et à la formation de nos équipes. Car c'est par leur épanouissement que la société grandit au quotidien.

Nous sommes soucieux de participer à la transformation de notre monde et à la préservation de nos ressources. Nous souhaitons, à travers INSIDE, répondre aux attentes des nouvelles générations, être innovant et en mouvement, et donner toujours plus de sens à notre raison d'être.

C'est pourquoi, nous nous devons de poursuivre nos engagements RSE.

Perrine Bouwet & Olivier Labeaume





1 PRESENTATION

D'INSIDE



INSIDE | UNE MARQUE DU GROUPE AXITE

VOS EXPERTS AU SERVICE DE L'IMMOBILIER D'ENTREPRISE



Leader en immobilier professionnel en Rhône-Alpes, le Groupe Axite accompagne entreprises, administrations, propriétaires et investisseurs à chaque étape de leurs projets pour des solutions sur mesure et adaptées à leurs enjeux.

30 ANS

80 COLLABORATEURS

7 IMPLANTATIONS EN RHÔNE-ALPES

- Archamps
- Annecy
- Chambéry
- Grenoble
- Valence
- Vienne
- Bourgoin-Jallieu

NOUS CONNAITRE

Ensemble, nous **concevons et rénovons**, de façon responsable et créative, des environnements professionnels propices au **bien-être des utilisateurs de demain**.



EN QUELQUES CHIFFRES

 **15** collaborateurs

 **10 ans** d'expériences

 **+ 250** projets



NOS SOLUTIONS

UNE DÉMARCHE GLOBALE POUR SÉCURISER
ET AMÉNAGER VOS ESPACES

STRATÉGIE IMMOBILIÈRE

PRENDRE LES BONNES
DÉCISIONS IMMOBILIÈRES

Analyse de votre situation immobilière ou reconfiguration de vos actifs, nous vous donnons les clés pour faire les bons choix immobiliers : gagnez en temps, en budget et en sérénité

RÉNOVER

RENDRE VOTRE IMMOBILIER PRO
PLUS PERFORMANT

Rénover et redévelopper vos locaux avec un pilote de projet : nous donnons une nouvelle vie à vos bâtiments

AMÉNAGER

CONCEVOIR DES ESPACES DE
TRAVAIL **INSPIRANTS ET DURABLES**

Votre ADN et votre fonctionnement comme matière première pour co-crée des lieux vivants et performants



UN GROUPE PROJET DÉDIÉ

DES EXPERTISES COMPLÉMENTAIRES
POUR UN ACCOMPAGNEMENT CLÉ EN MAIN



COHÉRENCE

COMMUNICATION

EXPERTISE

ÉQUIPE LOCALE ET ENGAGÉE

DIRECTEUR DE TERRITOIRE

Lien commercial et cadrage équipe
Chefferie de projet

RESPONSABLE INGÉNIERIE ET TRAVAUX

Validation des solutions techniques, économie
du projet et pilotage des travaux.

ARCHITECTE D'INTÉRIEUR

Création des différents plans
architecturaux et techniques

PRESTATAIRES TECHNIQUES ET RÉGLEMENTAIRES

Recours à des Bureaux d'Études
(BE) ou un Bureau de Contrôle (BC)

PARTENAIRE TRANSACTION

CBRE axite.

VOTRE
PROJET

PARTENAIRE MOBILIER ET ÉQUIPEMENT



2

SCOPE

SOCIAL



SCOPE SOCIAL 1/10

INSIDE respecte la législation du travail ce qui se traduit au quotidien par :

- Un ratio femmes/hommes : 44% (8 femmes - 10 hommes)
- 2,5 années d'ancienneté en moyenne par collaborateur
- 32 ans d'âge moyen
- 1 entretien individuel annuel pour chaque salarié
- 1 plan de suivi des formations
- Tous les salariés bénéficient d'une complémentaire, d'une prévoyance
- Le CSE a été élu et mis en place en juin 2024

Et pour aller plus loin :

- Accord RTT
 - Le partage de la valeur sous forme de primes
 - Des tickets restaurant pour tous
 - Tous les postes de travail sont équipés de grand écran et d'une isolation phonique pour limiter la fatigue liée au bruit en open-space
 - Certains bureaux sont ajustables en hauteur
- 

SCOPE SOCIAL 2/10

Une cuisine équipée :



Des moments de convivialité :



SCOPE SOCIAL 3/10

SANTE & SECURITE :

Notre rôle est également de veiller à la santé et à la sécurité de nos collaborateurs, c'est pourquoi INSIDE :

- Dispose d'un DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels)
- Équipe ses collaborateurs d'EPI (chaussures de sécurité, casque...) pour aller sur les chantiers
- Sensibilise l'ensemble des collaborateurs à la sécurité
- Équipe ses véhicules de trousse de secours
- Dispose d'une protection incendie

FORMATION & COMMUNICATION :

Nous sommes convaincus que l'investissement dans la formation est essentiel pour préserver notre expertise, favoriser le développement personnel et aussi fidéliser nos collaborateurs. Grâce à OPCO ATLAS et à ses fonds propres, INSIDE a pu proposer à chaque salarié au moins deux formations sur l'année.

Notre management est collaboratif et participatif, en effet les collaborateurs sont associés aux réflexions stratégiques et à la stratégie opérationnelle au travers de groupes de travail sur des sujets transverses (offre commerciale, communication, process, engagement...).



SCOPE SOCIAL 4/10

INSIDE a structuré son approche de la cohésion d'équipe, car pour nous, l'implication et la motivation sont 2 facteurs clés de succès.

AFTERWORKS

Des afterworks sont organisés sur Bourgoin-Jallieu, environ une fois par mois, les lundis soir.

Chacun est libre d'y participer ou non. Ils sont l'occasion d'échanger dans un environnement moins formel, autour d'un verre et d'une petite animation.

JOURNEES INSIDE

Les journées INSIDE sont organisées deux fois par an :

- Le kick off en janvier
- La journée d'été en juillet

Ces manifestations allient : présentation des chiffres, des projets en cours et à venir & activités teambuilding.

JOURNEES GROUPE AXITE

Les journées Groupe AXITE sont organisées deux fois par an :

- La journée d'été en juillet
- La journée de Noël en décembre

Elles sont l'occasion d'échanger avec les collaborateurs autour d'activités ludiques et sportives.

L'année 2024 fut exceptionnelle avec trois jours de festivités sur juin, en format séminaire, pour célébrer l'anniversaire d'Axite et le lancement du Groupe.

SCOPE SOCIAL 5/10

EDUCATION :

Nous reconnaissons que l'avenir durable de notre entreprise repose sur les compétences de nos collaborateurs actuels et futurs. C'est pourquoi nous accueillons des apprentis chaque année, afin de les former et de les intégrer dans notre équipe.

FORMATION & COMMUNICATION INTERNE :

Une fois les talents repérés, il faut savoir les intégrer à l'équipe aussi nous avons mis en place un véritable parcours d'intégration.



SCOPE SOCIAL 6/10

SENSIBILISATION DES PARTIES PRENANTES INTERNES ET GROUPE RSE :

Camille dispose de la confiance de la direction et des moyens nécessaires pour animer la démarche RSE au sein de l'entreprise et « embarquer » tous les collaborateurs. Un groupe projet RSE a vu le jour en 2024, avec des actions concrètes menées à leur terme : don du sang, charte de droit à la déconnexion, collecte de matériel informatique obsolète pour réemploi.

Lien de la vidéo : <https://youtu.be/KJIIIUfB3A0>



La RSE ce n'est pas que le recyclage... c'est tellement plus que ça !



SCOPE SOCIAL 7/10

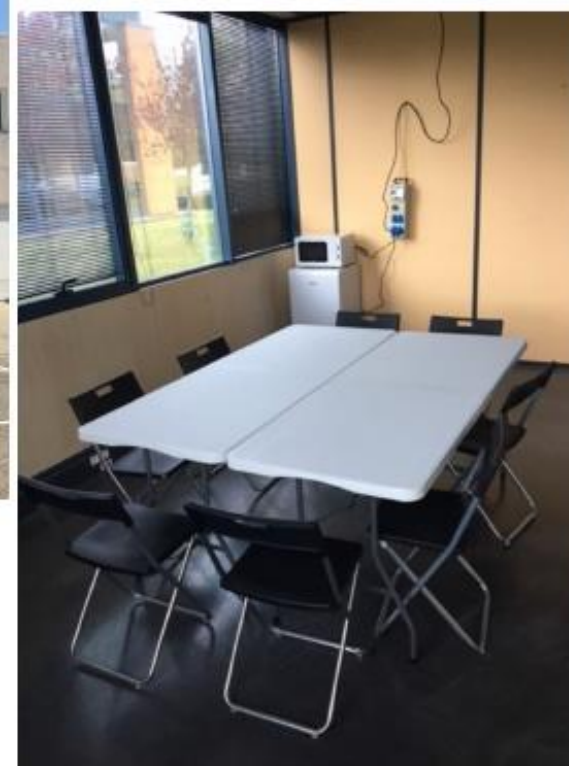
ZONE D'INTERVENTION :

Inside intervient essentiellement en Drome, Isère, Savoie et Haute-Savoie, aussi nous choisissons des sous-traitants « en local » en fonction de l'adresse du chantier.

Tous nos achats s'effectuent en local (restauration, banque, expert-comptable, photocopieur, téléphonie, consommables petites fournitures, consultants, ménage...).

CONDITIONS DE TRAVAIL ET VIE SUR CHANTIER :

Les conditions de travail sont importantes pour nos collaborateurs mais également pour nos sous-traitants. Tout est mis en place sur les chantiers pour avoir du confort, mais également de la sécurité.



SCOPE SOCIAL 8/10

Par le Mécénat, INSIDE soutient :

PVBC VOIRON



HANDBALL TEAM CHAMBERY



CORPORACE

2022



2024



2023

• SCOPE SOCIAL 9/10

LES RESEAUX :

INSIDE est adhérent à :

- ENORI : Chefs d'entreprises Nord Isérois
- APM : Association de chefs d'entreprises militant pour un management « humain » basé sur les valeurs et la collaboration
- ECOBIZ (Grenoble)
- GreenTeam : Club d'affaires d'entrepreneurs de la région Rhône-Alpes



SCOPE SOCIAL 10/10

SENSIBILISATION DES PARTIES PRENANTES EXTERNES :

INSIDE sensibilise sur des sujets de RSE via ses réseaux, et met en avant certains partenaires.

RSE | INITIER UNE COLLECTE DE MATERIEL INFORMATIQUE USAGE 🖨️

C'est l'une des actions que nous avons décidé de mener ! 🎯

🌱 **Clarisse Omeira** et **Laure Moissonnier**, les deux instigatrices de ce projet RSE, ont œuvré auprès de l'ensemble des entreprises de notre parc d'activité ainsi que tous les collaborateurs du groupe **CBRE Axite** pour récupérer d'anciens outils de travail abîmés ou obsolètes. Cette collecte est une réussite puisqu'elles ont recueilli plusieurs dizaines de kilos d'anciens PC portables, téléphones, tours, claviers et petit matériel électronique, notamment : 6 ordinateurs et leurs accessoires, 5 téléphones fixes, 10 téléphones portables, 17 chargeurs, 8 clés USB et beaucoup d'autres choses encore ! 🖨️

📁 Prochaine étape : transmettre l'ensemble du matériel à l'entreprise grenobloise **AfB Group**, une société spécialisée dans le recyclage, le reconditionnement électronique et la vente à des prix accessibles pour tous 🖨️

🌱 C'est sur cette note positive que nous vous souhaitons de belles fêtes de fin d'année et vous informons que nos bureaux seront fermés du 23 au 27 décembre inclus ! 🌟

#RSE #INSIDE #projet #informatique #recycle #materielelectronique #collecte



RSE | FRESQUE DE L'ECONOMIE CIRCULAIRE

Le 7 novembre dernier, notre référente RSE a eu l'opportunité de participer à un atelier de co-construction de la Fresque de l'économie circulaire, organisé par la **CCI Nord Isère** 🌍

Cet atelier, riche en discussions et en idées, a permis de poser des questions essentielles pour l'avenir de notre entreprise et de notre planète :

- ➡ Comment pouvons-nous mieux faire ?
- ➡ Comment aller plus loin pour limiter les déchets issus de nos activités ?
- ➡ Comment générer un impact positif durable ? 🌱

Ces réflexions nous rappellent l'importance de notre rôle dans la transition vers une économie plus responsable et circulaire et nous motivent à continuer à chercher des solutions concrètes et innovantes 🚀

🌟 Un grand merci à **Katy Casaliggi** et son équipe, ainsi qu'à **Marianne Albert** pour la qualité de leur animation et leur engagement !

#inside #demarcherse #environnement #developpementdurable #impact #economiecirculaire #solutions



PARTENAIRE | Photogravure Martin met INSIDE à l'honneur ! 🌟

Un grand merci à notre partenaire local, **PHOTOGRAVURE JP MARTIN**, situé à St-Savin (38), pour la réalisation de cette bâche installée sur l'un de nos chantiers drômois.

📍 Basée près de Bourgoin-Jallieu, cette petite structure familiale engagée a su évoluer et s'adapter aux avancées technologiques de l'impression et aux exigences croissantes du secteur. Spécialiste de l'impression grand format, Photogravure Martin est une référence incontournable, reconnue pour son expertise et la qualité irréprochable de ses réalisations 🖨️
L'entreprise peut produire des cadres d'impression de grande dimension (jusqu'à 3,50 x 7,00 m) tout en réduisant l'utilisation de films, s'inscrivant ainsi dans une démarche responsable.

Pour INSIDE, c'est une réelle satisfaction d'être identifiés et mis en valeur, grâce à des partenaires de qualité ! 🌟

#inside #partenaire #miseenvaleur #chantier #realisation



3

SCOPE

ENVIRONNEMENTAL



SCOPE ENVIRONNEMENTAL

Conscient de son impact sur l'environnement, INSIDE s'est engagé dans une démarche environnementale qui se traduit par :

- Bâtiment du siège social équipé de panneaux photovoltaïques
- Le tri des déchets dans les bureaux
- 100% de nos éclairages sont en néon T5 basse consommation
- Une flotte de véhicules hybrides (3/8)
- Sensibilisation
- L'organisation d'une collecte de matériel informatique obsolète
- INSIDE a initié une réflexion sur le « réemploi », mais c'est une filière naissante qui doit se structurer.



4

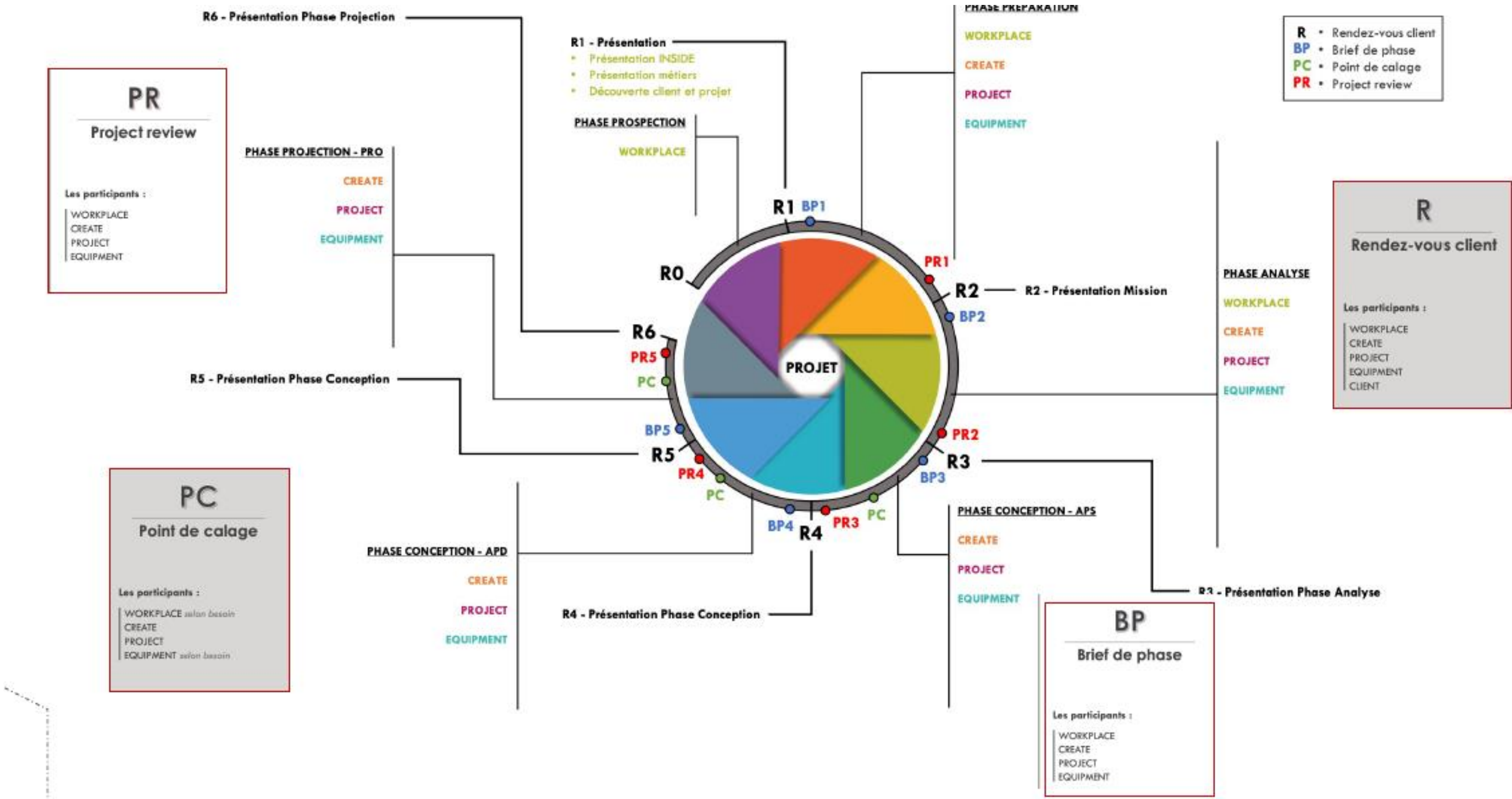
SCOPE

ECONOMIQUE



SCOPE ECONOMIQUE

La satisfaction du client est notre priorité, aussi INSIDE a personnalisé le concept de « Wheel Process », pour accompagner ses clients à toutes les étapes du projet :



SCOPE ECONOMIQUE

Nous attachons beaucoup d'importance à l'Humain que ce soit pour nos collaborateurs ou pour ceux de nos clients, aussi nous intégrons les attentes des collaborateurs de nos entreprises clientes à notre méthodologie.

CONSEIL ET PROGRAMMATION

Poser les bases solides de votre projet

- Accompagnement dans votre stratégie immobilière
- Cadrage et collecte des données
- Entretiens et ateliers avec les équipes
- Référentiel budgétaire et planning projet



CONCEPTION

Imaginer des espaces qui vous ressemblent

- Avant-projet : macro-zoning, ambiances et préconisation de mobilier
- Conception technique et gestion autorisations
- Budget estimatif d'opération et planning prévisionnels
- Conception architecturale et modélisation 3D
- Devis et planning d'exécution définitifs

EXÉCUTION

Transforme l'idée en réalité, sans friction

- Plan exécutifs et sélections des partenaires
- Coordination, livraison et achèvement des travaux



5 OBJECTIFS

2025



OBJECTIFS 2025

INSIDE a identifié ses objectifs 2025 en matière de RSE :

SCOPE SOCIAL

- Dénoncer la prime vacances pour qu'elle soit à répartition égalitaire dans la société.
- Nouveaux locaux Grenoblois + travaux dans les locaux de BJ et Chambéry pour un espace de travail encore plus optimisé et confortable pour les salariés INSIDE

SCOPE ENVIRONNEMENTAL

- Organiser une collecte de vêtements pour un don Emmaüs
- Passer trois véhicules de la flotte en tout électrique

SCOPE ECONOMIQUE

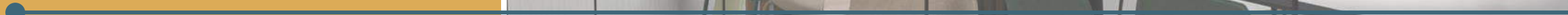
- Intervenir lors des points marchés du Groupe Axite pour mettre en valeur nos métiers sur le territoire et permettre un transfert de connaissances



6

LA RSE

A L'ECHELLE DU GROUPE AXITE



DÉMARCHE RSE GROUPE

NOS ACTIONS AU SERVICE DES OBJECTIFS DU GROUPE AXITE

1 S'ENGAGER POUR LE TERRITOIRE

Être un **véritable acteur de notre territoire** et essayer les principes mêmes de la RSE en local, auprès de nos parties prenantes. **Soutenir et valoriser les associations sur nos départements.**

- Participation aux réseaux locaux : Réseaux entreprendre, BNI ..
- Soutien d'associations locales : Chambéry Savoie Mont Blanc Handball club, PVBC Basket Voiron, Guitare en scène, Ma chance moi aussi, Sésame ...
- Choix de prestataires locaux dès que cela est possible (événements, séminaires, cadeaux clients et salariés ...)
- Être un moteur de la vie économique locale à travers l'organisation de conférences métiers



2 LIMITER NOTRE IMPACT ÉCOLOGIQUE

Être proactif dans **la réduction de notre empreinte énergétique** en veillant à des déplacements et des achats responsables ainsi qu'à la réalisation d'**aménagements durables** chez nos clients.

- Tri des déchets dans les agences
- Flotte en partie composée de véhicules hybrides et électriques et covoiturage lors des événements
- Choix de prestataires et matériaux responsables dans la mesure du possible
- Collecte de matériel électronique usagé et don à une entreprise locale qui fait du réemploi et du recyclage (AFB Social & Green IT)
- Une sélection de fournisseurs exclusivement européens pour WOM Office



3 METTRE L'HUMAIN AU CENTRE

Mettre le **bien-être** au centre de nos préoccupations, en veillant à proposer un environnement de **travail positif et égalitaire à nos salariés** et à en construire un tout aussi bénéfique à nos usagers.

- 97 % de nos contrats en CDI ou en contrat d'apprentissage
- Formations d'alternants et accueil de stagiaires
- Attention mise sur le confort des locaux et des postes de travail
- Événements de cohésion, team-building réguliers
- Participation aux collectes de don du sang
- La moitié des collaborateurs de WOM Office bénéficie du statut cadre, avec une pleine autonomie d'organisation fondée sur la confiance.



INSIDE

09 72 40 90 00
contact@in-side.fr

